





GROUPE HOSPITALIER
Sophia Antipolis - Vallée du Var
Centre Hospitalier Antibes Juan-les-Pins



BILAN

PROJET D'ÉTABLISSEMENT DE L'HÔPITAL D'ANTIBES

2022-2026

SOMMAIRE

Editos
PAGE 3

Pôle des médecines, pharmacie, stérilisation, soins palliatifs
PAGE 5

Pôle mère-enfant
PAGE 9

Pôle psychiatrie et addictologie
PAGE 12

Filière gériatrique
PAGE 14

Pôle URLI
PAGE 17

Pôle des chirurgies
PAGE 19

Actions transversales
PAGE 23

Les chiffres clés
PAGE 29

EDITO

Au terme du projet d'établissement 2022-2026, **je tiens à saluer avec fierté et gratitude l'engagement remarquable des équipes de l'Hôpital d'Antibes.**

Ces **quatre années** ont été marquées par une **transformation profonde de notre établissement** qui a vu son **offre de soins se développer** de manière très importante, entre **soutien aux nombreux projets de service** mais également le **déploiement du schéma directeur immobilier ambitieux** du *Nouvel Hôpital d'Antibes 2030*. La qualité de prise en charge que nous proposons a été reconnue par la Haute Autorité de Santé à travers la certification haute qualité des soins mais également des évaluations externes à l'image du CAMSP, des EHPAD, du CSAPA ou encore des nombreuses labellisations honorant l'engagement exceptionnel de nos professionnels. C'est également une **amélioration de nos conditions de travail pour l'ensemble de nos professionnels**, qui se retrouve aujourd'hui par une meilleure **attractivité** et l'**atteinte du plein emploi**.

Parallèlement, notre établissement a porté une **politique d'investissement ambitieuse pour moderniser les équipements médicaux stratégiques** à l'image de nos trois scanners, nos deux IRM ou nos deux salles de cardiologie interventionnelle qui constituent des références de très haut niveau. Une politique d'embellissement a également été mise en œuvre permettant une amélioration de nos locaux existants à l'image de notre maternité, du bloc opératoire, de nos urgences ou encore de la rue hospitalière.

Cette dynamique a porté ses fruits par la démonstration de la confiance des usagers et de notre bon positionnement stratégique en termes d'offre de soins puisque **l'activité a augmenté de 26 %** entre 2019 et 2025 passant d'environ 25.000 à 31.500 séjours. En guise d'illustration marquante, **notre maternité a franchi le cap des 1.000 naissances** dans un contexte de baisse de la natalité et a vu son nombre de naissances progresser de près de 20 % depuis 2019.

Ces résultats n'ont pas été obtenus seuls car ils démontrent un **travail participatif**, en étroite collaboration avec l'ensemble des médecins et des personnels de cet établissement. De plus, notre établissement a su développer de **nombreux partenariats** car nous sommes plus forts ensembles à l'image du partenariat avec le Centre Antoine Lacassagne sur les activités de cancérologie de la femme.

Je salue le travail réalisé sur ce bilan, qui permet de mettre en lumière le chemin parcouru reflet d'une dynamique collective impressionnante de notre établissement, qui a permis d'atteindre quasiment l'intégralité des objectifs fixés, tout en réalisant de nombreuses actions supplémentaires non prévues initialement au projet d'établissement. Cette réussite témoigne d'un établissement aux multiples qualités qui a su faire preuve d'agilité, de créativité et de résilience dans un contexte sanitaire, social et financier particulièrement exigeant.

Si des défis persistent – notamment financiers ou organisationnels – la trajectoire engagée est solide et ouvre la voie à une mise à jour de notre projet d'établissement et à l'aboutissement de Vision 2030. Avec la **construction du nouveau pôle de santé mentale**, la **transformation du BMT** incluant urgences, réanimation, bloc opératoire, pharmacie et laboratoire, et la **modernisation de nos outils numériques**, nous poursuivons la **préparation d'un hôpital plus moderne**, *mieux organisé pour améliorer l'expérience patient et la satisfaction des professionnels et toujours plus humain*.

Je remercie chaleureusement l'ensemble des professionnels, les représentants des usagers, nos partenaires et les acteurs du territoire pour leur engagement constant. Ensemble, nous avons fait progresser l'hôpital, et ensemble, nous continuerons de bâtir un établissement innovant, solidaire et tourné vers l'avenir au service de la population antiboise et de l'ensemble de notre territoire de santé de la Communauté d'Agglomération Sophia Antipolis, de la Vallée du Var et de l'Ouest de la Métropole Nice Côte d'Azur.

M. Ripert,

Directeur Général de l'Hôpital d'Antibes

EDITO

Sur le plan médical, le projet d'établissement 2022-2026 **a accompagné une transformation profonde de notre hôpital**, avec une organisation structurée autour de cinq pôles médicaux médicaux et d'une filière gériatrique qui a permis de renforcer la coordination des prises en charge et la lisibilité de l'offre de soins. Cette structuration a soutenu le **développement de nombreux projets de service**, la **consolidation de filières de soins complètes** et l'**amélioration continue des parcours patients.**

Dans la perspective de Vision 2030, **cette dynamique sera amplifiée** avec l'évolution de notre organisation médicale vers **sept pôles**, afin de renforcer les coopérations entre spécialités et de préparer le Nouvel Hôpital d'Antibes dans une logique de parcours de soins plus lisibles, intégrés et innovants. *Ces projets traduisent une ambition partagée : offrir à chaque patient un parcours de soins fluidifié, performant et humain, au cœur d'un hôpital moderne et profondément ancré dans son territoire.*

Sincèrement,

Dr Zahreddine

Président de la Commission Médicale d'Etablissement



Pôle des médecines, pharmacie, stérilisation, soins palliatifs

CARDIOLOGIE

- Réorganisation de la cardiologie entre HDJ et HDS, HDJ IC, HDJ HTA, HDJ écho dobutamine
- Accompagnement pour le virage ambulatoire interventionnel et le développement d'un "Blood pressure Center"
- 2 salles neuves de cardiologie interventionnelle
- Hausse du parc d'échographes de dernière génération permettant des échos 4D prise en charge des valvulopathies,
  2 sondes d'échopédiatrique
- Rénovation des consultations, ouverture du centre de consultations avec 5 salles équipées d'échocardiographes, salle ECG dédiée, nouveau secrétariat, cellule de programmation ; mise en place de vacations de cardio pédiatrie et d'échocardiopédatrie en partenariat avec l'hôpital de Grasse
- Intégration d'une IPA, téléconsultation d'insuffisance cardiaque ; coordination de prise en charge des patients cardio gériatriques avec parcours communs de prise en charge

PNEUMOLOGIE

- Hausse de +1 lit du sommeil
- Labellisation SFRMS du centre antibois du sommeil pour adultes en lien avec la neurologie, l'addictologie et l'ORL
- Hausse de +1 lit en SIR
- Labellisation filière remarquable sur le cancer du poumon
- Consolidation de l'équipe médicale et pérennité assurée en vue des 3 départs à la retraite
- Hausse de LISP accordée pour améliorer la prise en charge palliative

- Consultations avancées à Puget-Théniers
- Ouverture de 2 lits supplémentaires de SIC avec organisation structurée paramédicale
- Mise en place du logiciel Cardio-report; participation au registre national FRANCE-PCI, accréditation du centre pour la cardiologie interventionnelle
- Intégration de nouvelles techniques : électroporation ; dénervation rénale, TAVI et fermeture d'auricules avec parcours de soins permettant le bilan interne et la réalisation des actes sur Tzank; thrombolyse in situ





DIABÉTOLOGIE – ENDOCRINOLOGIE

- Consolidation de l'équipe médicale
- Consolidation de la prise en charge du diabète gestationnel et mise en place d'une télésurveillance pour faciliter le suivi et la communication avec les patientes et entre soignants
- Développement de la mise sous pompe à insuline
- Renouvellement du programme d'ETP
- Développement d'actions de prévention via l'aller-vers avec des actions hors les murs
- Poursuite des consultations avancées à Vallauris

NEUROLOGIE

- Création d'un service de neurologie de 12 lits en hospitalisation complète et 5 lits d'hôpital de jour
- Création d'un espace neuf de consultations pour les explorations EEG – EMG
- Participation au centre antibois du sommeil de l'adulte
- Amélioration de la prise en charge de la maladie de Parkinson (pompe, toxine botulique)
- Mise en place des traitements de 2ème et 3ème ligne de la Sclérose en plaques

MÉDECINE INTERNE, INFECTIEUSE, RHUMATOLOGIE, NÉPHROLOGIE & DERMATOLOGIE

- Labellisation maladies rares sur les maladies auto immunes
- Activité de dermatologie partagée avec le CHU de Nice
- Développement de la rhumatologie avec acquisition d'un échographe ostéo-articulaire partagé en rhumatologie et médecine du sport
- Réalisation d'infiltration échoguidée pour les patients suivi en rhumatologie
- Mise en place de NADIS pour le suivi des malades du VIH
- Rénovation en cours du service
- Pas de formation pose de midline des infectiologues
- Absence d'ostéodensitométrie pour le parcours ostéoporose
- Absence d'HDJ pour réalisation de bilan diagnostique et réévaluation des patients fragiles/ poly pathologies
- Absence de structuration d'une éducation thérapeutique pluridisciplinaire



GASTRO-ENTÉROLOGIE

- Consolidation de l'équipe médicale
- Hausse de LISP accordée pour améliorer la prise en charge palliative
- Changement du parc des endoscopes
- Hausse d'activité des endoscopies digestives par élargissement horaire
- Soutien aux établissements en difficulté
- Poursuite des consultations avancées à Vallauris

ONCOLOGIE – ONCO HÉMATOLOGIE

- Consolidation de l'équipe médicale
- Soins de supports étoffés
- Renouvellement des autorisations en cancérologie
- Partenariats avec le CAL, l'Institut Mozart
- Hausse de LISP accordée pour améliorer la prise en charge palliative
- Télé surveillance en cours d'étude
- Perte de la labellisation ETP Oncomet
- Pas de création d'un institut d'oncologie

MPUP

- Création d'un service de 26 lits soit un capacitaire multiplié par 2 pour fluidifier l'aval des urgences
- Déménagement de l'unité dans les locaux communs avec le CSG
- Demande de LISP supplémentaires accordée pour améliorer la prise en charge palliative
- Consolidation de l'équipe médicale
- Gestion des hébergés
- Pas d'atteinte d'une DMS à 5 jours mais très proche et sous l'IPDMS < à 1



PHARMACIE - STÉRILISATION

- Validation d'une nouvelle PUI intégrée au BMT
- Remplacement des laveurs et autoclaves de la stérilisation
- Déploiement informatique effectué et en cours : stérilisation (T-Doc), DM (Ehtrace + Pharma), rétrocessions (Doctolib), Dépôt de sang (CURSUS)
- Consolidation de l'équipe médicale et non médicale
- Développement de la pharmacie clinique : conciliation médicamenteuse, consultations pharmaceutiques, participation aux staffs, RCP, visites
- Soutien à la PUI de Puget-Théniers
- Ouverture de l'institut antibois du médicament en collaboration avec le court séjour gériatrique
- Mise en conformité de l'unité de production et de contrôle (UPC) , hausse de l'activité de production de chimiothérapies
- Renouvellement de l'autorisation de la PUI et de TMSC adulte
- Étude lancée visant à automatiser la gestion et le stockage des médicaments
- Promotion du bon usage des produits de santé lors des COMEDIMS, CLIN et CLUD + participation à la gestion des risques (CREX médicament)
- Reprise du dépôt de sang en responsabilité (renouvellement de l'autorisation, déménagement, formation des personnels)
- Création d'une formation par simulation sur la prévention de la iatrogénie médicamenteuse au sein du centre de simulation (2 sessions en 2025 = 13 IDE + 2 PPH)

SOINS PALLIATIFS ET DOULEUR

- Création d'une ligne d'astreinte territoriale téléphonique
- Demande de LISP supplémentaires accordée pour améliorer la prise en charge palliative
- Développement des alternatives thérapeutiques notamment l'introduction d'un chien en espace de soins
- Pas de consolidation de l'équipe médicale
- Obtention d'un prix H'ment fiers ARS pour l'organisation territoriale exemplaire de la filière
- Modernisation du système d'information pour faciliter le suivi de l'activité
- Partenariats officialisés avec les acteurs du territoire : clinique, EHPAD, HAD, SMR...
- Actions nombreuses de sensibilisation à la démarche palliative : portes ouvertes, conférences, accueil d'étudiants...
- Label douleur obtenu : ARS
- Pas de structuration de la filière oncologique/ douleurs et soins de support
- Pas de projet télémédecine avec le Centre Hospitalier de Puget-Théniers et EHPAD d'Entrevaux





Pôle mère-enfant

COMMUN

- Rénovation des locaux de consultations et d'hospitalisation
- Consolidation de l'équipe médicale et postes partagés - soutien aux établissements en difficulté
- Passage en garde sur place de l'équipe médicale
- Maintien des consultations avancées sur le Pôle Santé de Vallauris
- Multiplication des évènements de santé publique et partenariat : soirée ville-hôpital, journée santé des femmes, octobre rose, etc.

GYNÉCOLOGIE

- Labellisation des 2 filières cancers féminins avec le CLCC CAL de Nice
- Renouvellement des autorisations de cancérologie et atteinte de 80% des seuils en 2025
- Développement d'une offre de reconstruction du sein en lien avec le CAL
- Création d'une consultation dédiée pour le personnel
- Création d'une consultation avancée sur l'Hôpital de Puget-Théniers
- Développement en cours d'un parcours dédié à l'endométriose
- Création d'une activité de gynécologie hors bloc primée par le prix santé du Conseil départemental
- Reprise de l'activité de planning familial du département

MATERNITÉ

- Obtention du label Maternys
- Atteinte des 1 009 naissances en 2025 malgré la baisse nationale de la natalité
- Ouverture du plateau technique de la maternité aux sages-femmes libérales
- Création de nouvelles offres de soins : arrêt tabac, allaitement, etc.
- Reprise des journées portes ouvertes pour les futurs parents
- Création d'une équipe mobile périnatale dans le cadre de la prise en charge des 1 000 premiers jours
- Engagement dans la démarche développement durable par le soutien de Primum non Nocere suite appel à projet ARS
- Création d'une salle nature de pré-travail au sein du service co-financée par le mécénat de la Fondation des Hôpitaux
- Consolidation du staff médico-psycho-social
- Validation d'une salle d'accouchement supplémentaire dans le projet BMT
- Discussions en cours pour la création d'une maison de naissances en lien avec les sages-femmes libérales

PÉDIATRIE – NÉONATOLOGIE

- Consolidation de l'équipe médicale
- Développement de sur spécialités : pneumo, allergo, orthopédie, gastro, neuro…
- Création d'un salon des familles en néonatologie grâce aux actions de mécénat
- Maintien des consultations avancées à Vallauris et Puget-Théniers
- Convention avec Lenval pour consolider la filière pédiatrique
- Soutien aux services de pédiatrie du territoire
- Création d'une équipe mobile périnatale
- Mobilisation et prise en charge des épidémies de bronchiolite
- Réduction de l'accueil des urgences pédiatriques les weekends
- Création d'un centre de simulation pédiatrique
- Validation de l'intégration d'un circuit pédiatrique dans le BMT
- Ouverture de plages de consultations pour les enfants du personnel soignant
- Mise en place et pérennisation de l'accueil des urgences traumatologiques pédiatriques (DIU de traumatologie pédiatrique et mise en place de consultations d'orthopédie pédiatrique)
- Pas de mise en place d'un parcours obésité











CAMSP

- Évaluation très positive du CAMSP avec la note de 4/4 + des étoiles
- Création d'un espace de jeu extérieur financé par le mécénat de la Fondation des Hôpitaux
- Poursuite de la muscicothérapie grâce au mécénat des Kiwanis



PÉDO-PSYCHIATRIE

- Création d'une équipe mobile adolescents Nomad
- Création d'un Centre thérapeutique de jour réunissant équipe mobile, HDJ adolescent et HDJ enfant
- Création d'un HDJ adolescents
- Création d'une équipe mobile périnatale
- Consolidation des postes médicaux et paramédicaux notamment par les appels à projet ARS en consolidant notamment les CMP
  - Dont démarches de poste universitaire : création d'un poste de Professeur de territoire de pédopsychiatrie
- Rénovation des locaux du CMP de Vence
- Pas d'amélioration sur les locaux communs du CMP de Vallauris en attente de futurs locaux
- Développement des thérapies non médicamenteuses comme la médiation animale, l'équithérapie et la psychoboxe notamment via les actions de mécénat
- Pas d'enseignant dédié à l'HDJ adolescent
- Pas de création d'antenne du CERTA



Pôle psychiatrie et addictologie

- Validation du projet de nouveau pôle de santé mentale attendu pour 2027 avec récupération des secteurs de Puget-Théniers et Cagnes-sur-Mer
- 1ère pierre du futur pôle de santé mentale posée fin 2025
- Consolidation de l'équipe médicale
- Maintien des consultations post-urgence
- Création en cours d'une Equipe mobile de psychiatrie de la personne âgée

- Rédaction du protocole PEC des Suicidants et traçabilité informatisée de la surveillance dès le service des urgences
- Réorganisation des unités d'hospitalisation en 2 unités fermées et une unité ouverte intersectorielles et fin des chambres à 3 lits
- Dynamique sur les CLSM avec réunions régulières sur Antibes, Valbonne et Vence

- Liens avec les CPTS sur le territoire desservi par l'établissement
- Renfort des CMP via les appels à projet
- Mise en place d'activités de CATTP sur tous les CMP
- Mise en place du Programme BREF pour les familles de nos patients et maintien du groupe de parole existant
- Création d'un espace d'apaisement suite à un appel à projet ARS



- Déploiement en cours d'une équipe spécialisée dans l'accompagnement à la réduction des pratiques d'isolement et de contention
- Déploiement de consultations avancées de psychiatrie au FAM de Puget-Théniers
- Programme d'ETP renouvelé et à initier dès la fin de l'hospitalisation
- Équipe étoffée de 2 IPA : un en Psychiatrie et un en Addictologie
- Mise en place d'un médecin somaticien pour la PEC somatique des patients
- Implication d'un psychiatre dans la création de l'équipe mobile périnatale pour la PEC des parents
- Appel à projet IDE en CMP. Déploiement en cours d'un IDE pour une Equipe mobile Psychiatrie et logement, en partenariat notamment avec le CHU, l'ARS, la CASA, un logement d'Abord

Non réalisés

- Pas de locaux spécifiques pour le CMP adulte de Vallauris, locaux partagés avec le Service de Psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent-
- Pas de nouveaux locaux CSAPA
- Pas de financement d'une Equipe Mobile de Psychiatrie adulte



Filière gériatrique

SMR

- Développement des prises en charge du sujet âgé : AVC, plaies complexes, polypathologie
- Création d'un SMR moderne accompagnant la réforme SMR avec virage ambulatoire avec la création de la Consultation plaies, de la téléexpertise (via mail sosplaies) et l'ouverture prochaine de l'HDJ
- Création, formation et fidélisation de l'équipe soignante au développement du projet médico soignant (accompagnement, formation interne au service, formation institutionnelle et universitaire).
- Développement de la pluridisciplinarité et l'interdisciplinarité
    - Mise en place de staffs hebdomadaires permettant la détermination des projets de vie, le maintien de l'autonomie, la diminution de la dépendance iatrogène
    - Création des Réunions de Concertation Pluridisciplinaires (intra et ouverte sur l'extra hospitalier)
    - Développement du lien intra hospitalier dans une logique de parcours (admissions le matin, évaluation de la pertinence du séjour en SMR, équipe mobile intra hospitalière naissante)
    - Développement du lien ville hôpital
- Mise en place des admissions directes
- Réalisation d'actes techniques sur site (réduction de la iatrogénie, optimisation des ressources hospitalières, diminution des couts de prise en charge)
- Développement de la formation du personnel hospitalier, interne au service, institutionnelle et sur le terrain grâce à l'équipe mobile plaie et cicatrisation, notamment sur le CSG, la médecine interne et la neurologie.
- Développement de la recherche avec la mise en place de protocole de recherche industriel.
- Promotion de l'image de l'établissement au travers des événements pluri annuels, labellisation en tant que Centre de Prévention et de Traitement du Pied Diabétique à la Société Francophone du Diabète et au BUP

CONSULTATIONS MÉMOIRE ET FRAGILITÉ

- Labellisation en tant que Consultation mémoire de territoire
- Poursuite des liens ville-consultation mémoire avec le programme bien vieillir (programme de prévention) coporté avec le CCAS, animation de sessions, journée mondiale Alzheimer organisée en collaboration avec les services du CCAS et FA06. Arrêt des staffs consultation mémoire/DAC sur les situations complexes.
- Équipe médicale consolidée ayant permis de diminuer le délai de rendez-vous
- Optimisation des parcours en lien avec le GHT non réalisée : difficulté d'accès à une UCC , équipe mobile spécialisée SPC du CHU ne couvrant pas notre territoire.
- Pas de création d'HDJ gériatrique mais renforcement des liens avec la neurologie pour la réalisation des biomarqueurs LCR
- Pas de finalisation du projet d'une structure commune autour des services Alzheimer regroupant la consultation mémoire et les services du CCAS faute de locaux



COURT SÉJOUR GÉRIATRIQUE

- Obtention d'une équipe mobile externe => pas déployée => rendue ARS
- Participation à l'institut antibois du médicament
- Participation aux consultations médicales pré-TAVI
- Amélioration liens ville-hôpital et admissions directes
- Difficultés pour l'aval des séjours, notamment dans les unités spécialisées comme les UCC
- Poursuite des approches non médicamenteuses à l'image de l'aromathérapie ou de l'introduction de la médiation animale







ÉQUIPE MOBILE INTERNE DE GÉRIATRIE

- Stabilisation de l'équipe et plus-value dans les services de l'expertise gériatrique
- Mise en place de protocoles de prise en charge et de suivi pour des patients âgés chez qui les hospitalisations ne sont pas indispensables (protocole de soins en ambulatoire des Infections urinaires non compliquées, des rhabdomyolyse sans signe de gravité, recours aux prestataires, suivi et disponibilité pour une entrée directe au CSG en cas d'aggravation).

EHPAD THIERS

- Ouverture du PASA
- Ateliers santé grâce au CD : atelier mémoire, nutrition, équilibre
- Cours d'APA via la Fondation des Hôpitaux le samedi après-midi
- Consolidation de l'équipe médicale
- Évaluation positive ++

EHPAD DES BALCONS DE LA FONTONNE

- Cours d'APA via la Fondation des Hôpitaux le samedi après-midi
- Consolidation de l'équipe médicale
- Évaluation positive ++
- Déploiement dispositif repérage chutes



Pôle URLI

Urgences, Réanimation, Laboratoire, Imagerie

URGENCES

- Augmentation de la maquette théorique passant de 18 ETP en 2020 à 22 ETP en 2023
- Création de 6 postes d'IGU
- Hausse du temps de secrétariat pour soulager les appels téléphoniques des médecins
- Equipe d'admissions présentes jusque minuit
- Création d'une double garde des internes pendant le COVID et pérennisée par la suite
- Consolidation et création de postes paramédicaux
- Rénovation de la maison médicale de garde qui est aussi stabilisée dans son fonctionnement
- Ouverture d'un troisième scanner dédié aux urgences depuis juin 2024
- Ouverture de 40 lits d'aval depuis 2022 qui a permis de réduire l'attente aux urgences et de faire baisser la pression sur les lits
- Travaux en cours pour améliorer les urgences
- Projet de BMT validé qui inclut la modernisation et l'agrandissement des urgences
- Durée de passage non réduite

ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE D'HYGIÈNE HOSPITALIÈRE

- Déploiement équipe mobile dans les EHPAD
- Association accrue de l'équipe aux projets institutionnels
- Participation aux enquêtes nationales de la mission SIPADI (sur la prévention du risque infectieux lié aux dispositifs invasifs)

RÉANIMATION

- Renouvellement des autorisations et hausse capacitaire : 10 lits réa / 6 lits USIP
- Création d'un centre de simulation adulte et pédiatrique sur mannequins de haute fidélité
- Lancement démarche informatisation du dossier patient
- Filière GHT soins critiques consolidée
- Construire une réserve sanitaire interne : en cours





PRÉLÈVEMENT MULTI ORGANES ET TISSUS

- Audit ABM PMOT validé
- Autorisation Maastricht 3
- Prix H'ment fier, liens territoriaux
- Convention de partenariat ROP signée : Réseau Opérationnel de Proximité avec le CH de Grasse







LABORATOIRE

- Développement de la biologie moléculaire
- Transfert du dépôt de sang à la PUI
- Nouvelle chaine automatisée et prescriptions connectées
- Mise en place de tubes codes barrés
- Accréditation COFRAC
- Reprise du projet centre de prélèvement externe
- Projet biologie délocalisée avec Puget-Théniers en cours
- La consultation de biologie clinique n'a pas été développée.

IMAGERIE

- Consolidation de l'équipe médicale
- RIS et PACS pleinement déployés
- 3ème scanner dédié aux urgences
- Remplacement des 2 IRM
- Reconstruction d'une activité interventionnelle
- Consolidation des filières spécialisées dont la sénologie grâce à la dynamique de l'institut antibois du sein.





Pôle des chirurgies

ANESTHÉSIE

- Équipe médicale et non médicale consolidée
- Étude en cours informatisation anesthésie
- Déploiement de techniques d'hypnose et de réalité virtuelle

BLOCS OPÉRATOIRES

- Nouvelles spécialités installées : urologie, vasculaire, rachis
- Création d'une salle vasculaire et d'un arsenal dédié
- Modernisation des salles de bloc
- Création de vacations supplémentaires
- Activité chirurgicale carcinologique : atteinte partielle des seuils
- Informatisation du bloc : Timewise + Ehtrace en cours
- Déploiement de la RAAC avec du personnel dédié
- Virage ambulatoire
- Projet BMT validé

OPHTALMOLOGIE

- Création d'une salle d'IVT
- Modernisation de l'atrium
- Activité de greffe de cornée non confortée
- Poursuite de la PEC pédiatrique

ORTHOPÉDIE, TRAUMATOLOGIE, RACHIS

- Obtention du label RAAC
- Consolidation de l'équipe médicale (+2) dont création 1 poste pour la filière urgences
- Création d'un temps de médecin du sport avec échographe dédié
- Hausse du temps kiné pour favoriser la rééducation
- Pérennisation du temps médical de suivi des patients hospitalisés
- Création d'une activité de chirurgie du rachis

DIGESTIF

- Obtention du label RAAC
- Modernisation de l'atrium
- Scission des deux services bariatrique et digestif
- Mise en place de télé-consultation à Puget-Théniers
- Renouvellement autorisation cancer digestif mais perte des actes complexes
- Amélioration de la pose des DVI
- Proposer aux patients une prise en charge équivalente aux centres spécialisés en cancérologie grâce à la coopération avec le CAL
- Élargissement des indications du parcours ambulatoire de la RAAC et le développement de nouvelles modalités de prise en charge : laser, doppler, HAL



UROLOGIE

- Création d'un service HC + consultations + vacations au bloc opératoire
- Consolidation de l'équipe médicale et filière GHT
- Développement de l'activité : cystoscopie, morcellateur…
- Dynamique ambulatoire

CHAMBRE MORTUAIRE

- Création d'un salon de recueillement pour les familles ayant perdu un enfant
- Intégration d'une activité médico-légale avec la création de l'UMJP
- Pas de mise aux normes de la salle de prélèvement

ORL

- Renouvellement de l'autorisation du cancer
  Modernisation de l'atrium et création d'une salle de consultation supplémentaire
- Pas d'obtention de chirurgie esthétique
  Reprise d'une activité dentaire mais arrêtée
- Participation au centre antibois du sommeil adulte

BARIATRIQUE

- Obtention de l'autorisation chirurgie bariatrique
- Consolidation de l'équipe médicale par un binôme
- Pas de parcours PACO (ETP..)





CHIRURGIE VASCULAIRE ET MÉDECINE VASCULAIRE

- Structuration de l'offre de soins
  - Création d'une salle vasculaire au bloc opératoire dédiée à la chirurgie artérielle.
  - Création d'un espace de consultations dédié à la chirurgie vasculaire et à la médecine vasculaire.
  - Création de lits d'hospitalisation conventionnelle (HC) dédiés à la chirurgie vasculaire et à la médecine vasculaire.
  - Consolidation de l'équipe médicale avec le recrutement d'un chirurgien vasculaire et d'un médecin vasculaire.
- Prise en charge des pathologies artérielles
  - Développement de la chirurgie et des procédures endovasculaires artérielles (dilatation, angioplastie).
  - Prise en charge de l'ensemble des pathologies artérielles, à l'exception des accès d'hémodialyse et des pathologies de l'arche aortique.
  - Organisation d'un lien étroit avec le CHU de Nice pour les prises en charge de référence.
- Développement de la prise en charge des pathologies veineuses
  - Création de l'Institut Veineux Azuréen dédié à la prise en charge des pathologies veineuses.
  - Développement de la phlébologie interventionnelle (laser, radiofréquence, sclérothérapie).
  - Priorisation de la prise en charge ambulatoire pour la chirurgie veineuse.
- Partenariats et parcours de soins
  - Renforcement des collaborations avec la cardiologie, notamment interventionnelle.
- Recherche et innovation
  - Développement d'une dynamique de recherche et d'excellence, notamment autour des applications de l'intelligence artificielle en médecine vasculaire.
  - Acquisition d'équipements innovants, dont une paire de lunettes holographiques cofinancée par le Conseil Départemental des Alpes-Maritimes

KINÉSITHÉRAPIE - DIÉTÉTIQUE - ERGOTHÉRAPIE - ORTHOPHONIE

- Déploiement de la RAAC avec du personnel dédié
- Implication des rééducateurs et notammentergothérapeutes et kinésithérapeutes dans la Prévention chute sur le secteur de gériatrie : CSG, SMR, EHPAD (au niveau de l'encadré bleu)
- Structuration de l'action des rééducateurs dans le parcours patient
- Partenariats renforcés avec les libéraux pour favoriser le retour à domicile et éviter les ré-hospitalisations
- Formation à des sur-spécialités pour diffuser les bonnes pratiques
- Investissement dans les programmes de prévention à travers les programmes d'ETP et réunions d'information préopératoires
- Implication dans l'amélioration de la prise en charge de la douleur en développant les thérapeutiques non médicamenteuses
- Pas de mise en place d'une salle de rééducation commune dans l'établissement







ACTIONS TRANSVERSALES

Prise en charge sociale : accompagner et orienter pour ne laisser personne de côté

- Mise en place d'une cellule de gestion des lits + bed managers
- Identification et accompagnement des bed blockers + logiciel de gestion des lits
- Consolidation de la PASS : permanence médicale tous les 15 jours avec un renfort d'assistante sociale
- Via-trajectoire déployé : SMR et Grand âge
- Nombreux liens noués : CPTS, DAC, HAD, SMR, EHPAD, CRT, MDA, CARSAT, CAF pour fluidifier l'instruction des demandes d'aides sociales et filières









Médecine du travail : prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres

- Développement des activités bien-être au travail avec des journées dédiées
- DU santé du travail pour l'IDE
- Développement de l'aller-vers pour la vaccination dans les services de jour et en soirée

- Mise à jour continue des connaissances pour s'adapter à l'évolution des pathologies, mais aussi des moyens nouveaux et à venir issus de la technologie et de leurs conséquences dans le soin (IA, …) :
  - Formations personnelles et institutionnelles (groupes de travail, formation continue) et transmission auprès des équipes, des agents et des stagiaires.
  - Développement de prises en charge innovantes mises en place en psychiatrie, pédopsychiatrie, neurologie (neurofeed-back, EMDR, casque de réalité virtuelle, remédiation cognitive, ateliers thérapeutiques).
  - Recherche/Formation : Participation à différents projets de recherche, universitaires ou autres (Section clinique de Nice rattachée à Paris VIII - travaux sur les troubles de l'humeur, la fonction de la croyance dans la pathologie,… / Les Journées cliniques - travaux sur l'adolescence, la causalité psychique,… / avec le Comité Locale d'Ethique travail sur la violence / participation à une activité de recherche lors de congrès professionnels - posters sélectionnés pour l'encéphale et pour le CFP /…).
- Renforcement de la mission institutionnelle, transversale du psychologue à l'hôpital :
  - Réponse aux besoins augmentés de service en terme de prise en charge psychologique.
  - Développement de la prise en charge globale et en transversalité, création d'une équipe de liaison.
  - Représentation de la profession au comité local d'éthique (groupe de travail, saisines) et à des groupes de travail institutionnels (bientraitance, …).
  - Création d'équipes mobiles (équipe mobile psycho-périnatale, équipe mobile de psychiatrie de la personne âgée)
  - Poursuite et développement de l'engagement des psychologues dans la mise en place de dispositifs exceptionnels (crise sanitaire, plan blanc …).
  - Poursuite du travail continue du collège des psychologues dans ce sens.
  - Développement de la participation à la communication des réseaux de l'hôpital
    - Présentation du métier.
    - Participation soutenue à une campagne numérique autour de la santé mentale et du rôle du psychologue dans ce domaine (accompagnement patient /entourage / soignants, soutien à la continuité des soins).

Le DIM : au cœur de la valorisation de notre activité

- Concernant les lettres de liaison/CRH
  - Elles sont toutes paramétrées dans notre DPI en respectant les critères IPASS en lien avec les données à retrouver dans celles-ci
  - Les formations et informations sont faites sur la remise de celle-ci à la sortie du patient ainsi que l'envoi dans l'espace de santé et DMP du patient et l'envoi au médecin traitant le jour de la sortie
  - Retrouver toute la traçabilité des prises en charge pour avoir un codage optimal
- Retrouver dans notre DPI tous les comptes-rendus opératoires, les ordonnances de sortie et les comptes-rendus de consultations externes avec transmission au DMP et médecin traitant.
- Mise en place du logiciel dédié CORA de contrôle de la qualité et d'optimisation du codage.
- Vérification exhaustive du codage et de la pertinence des hospitalisations pour tous les séjours MCO au sein du DIM
- Déploiement de nouvelles activités avec étude médico économique et accompagnement à la mise en place pour le parcours du patient et paramétrage du DPI (HDJ, Urologie, Vasculaire…)
- Poursuite de la sensibilisation de la prise en charge et la traçabilité des activités non médicales pour valoriser ces activités
- Déploiement de l'identitovigilance et de l'INS, point clef de la transmission des documents dans l'espace de santé et DMP des patients avec un temps supplémentaire dédié (1ETP) pour la poursuite d'un taux d'INS supérieur à 80% (requis Hop'en 2)
- Prise de fonction du DIM sur le CH de Puget-Théniers avec un renfort d'une TIM : formations, codages et transmissions du PMSI MCO et SMR sur Puget et contrôle exhaustif du codage SMR sur Antibes.
- Réactivation de la commission des accès informatiques en cours

- DU DD avec référents formés
- Cellule DD active : réunions plénières trimestrielles et groupes de travail thématiques
- Mise en œuvre d'une feuille de route
- Réalisation du BEGES 2025 sur les données établissement 2024 : une diminution de 30% de nos émissions de gaz à effet de serre par rapport à 2017
- Accompagnement par Primum Non Nocere pour la réalisation d'un plan d'actions en vue d'une labélisation THQSE
- Diffusion au sein des services des bonnes pratiques : actions flash, affiches de tri, visite dans les services, organisation « 1h sur » sur le tri des déchets par UNIVALOM…
- Diffusion des 10 règles d'or DD au sein de tout l'hôpital
- Mise en place d'audits sur le tri des déchets (emballages à recycler, déchets alimentaires.. et renforcement de partenariats (Bouchons d'Amour, collecte solidaire de vêtements, réemploi du matériel par le Centre de simulation et l'IFAS…)
- Recrutement conseiller transition dans le cadre du GHT – en cours







Qualité

- Certification Haute Qualité des Soins HAS
- Évaluations positives : EHPAD, CAMSP, CSAPA
- Audits EFS / ASN / PMOT ABM / COFRAC
- Labellisations : Maternys, SFRMS sommeil, maladies rares, CAL cancers féminins, filière remarquable cancer du poumon
- Augmentation notable des déclarations d'EIGS et des retex
- Intégration des représentants des usagers aux instances



Création d'une UMJP

- Amélioration du parcours des victimes de violence
- Création d'une équipe médicale et secrétariat dédié
- Équipe confortée par un temps de psychologue et AMA

Recherche clinique

- Création temps ARC
- 150 publications - 2ème établissement du département

Communication

- Poursuite des documents internes et externes (Hospitalis, RDG…)
- Création d'une page Linkedin et Instagram et hausse des abonnés
- Dynamique sur les réseaux sociaux et dans la presse
- Campagne de recrutement
- Participation active au plein emploi dans l'hôpital
- Multiplication des évènements institutionnels et de santé publique
- Distinction de la communication par des prix, créativité (calendrier de l'emploi, séries estivales, etc.)
- Développement de l'art à l'hôpital

Mécénat

- Création d'une équipe mécénat et d'une identité + support
- Hausse des dons en faveur des hospitaliers pour prendre soin de celles et ceux qui soignent



Développement des parcours professionnels

- Attractivité du travail de nuit
- Augmentation de la part du plan réservée aux études promotionnelles (+ de 50%)



Performance des organisations

- Indicateurs trimestriels RH pour chaque pôle
- Pool de remplacement au plein emploi
- Plein emploi PM et PNM
- Projet IFSI déposé mais sans suite favorable

Développement de la qualité de vie au travail

- Attractivité et fidélisation crèche (+10 places), logements
- Déploiement du sport santé pour les hospitaliers
- Elaboration du plan égalité professionnelle
- Bien-être au travail, sport, massages
- Maquettes organisationnelles finalisées



Qualité du dialogue social

- Mise en place du F3SCT et CSE, élaboration du règlement intérieur
- Réunion mensuelle DRH/OS

ACTIVITÉ :

LES CHIFFRES CLÉS

NAISSANCES

2022	2025
938	1 014

+8%

PASSAGES AUX URGENCES

2022	2025
50 455	51 244

+2%

BLOCS OPÉRATOIRES (INTERVENTIONS)

2022	2025
7 847	7 995

+2%

SÉJOURS MCO HC

2022	2025
15 939	16 710

+5%

SÉJOURS MCO AMBULATOIRE

2022	2025
11 007	13 681

+24%

CONSULTATIONS MCO

2022	2025
105 898	107 773

+2%

CONSULTATIONS PSY

2022	2025
49 147	56 824

+16%

CHIMIOTHÉRAPIES (PATIENTS)

2022	2025
335	430

+28%

CHIMIOTHÉRAPIES (SÉJOURS)

2022	2025
3 147	4 313

+37%

CANCÉROLOGIE SEIN (SÉJOURS)

2022	2025
477	674

+41%

LE BUDGET :

LES CHIFFRES CLÉS

2022

Charges
169 678 127€

Produits
165 099 623€

Résultats financier
- 4 578 504€

2025

Charges
193 150 139€

Produits
190 941 692€

Résultats financier
- 2 208 447€

INVESTISSEMENT ANNUEL (TTC)	2022	2025
Opérations courantes	3 587 182€	4 221 537€
Opérations exceptionnelles	234 144€	988 212€
TOTAL	**3 821 326€**	**5 209 749€**

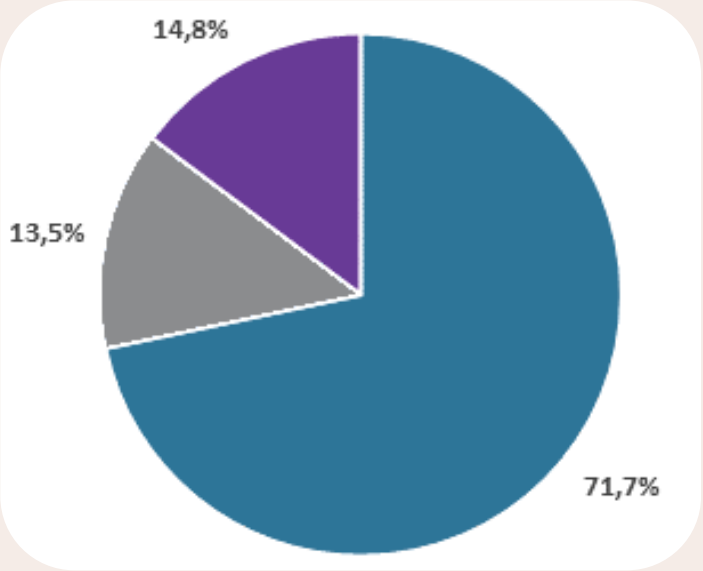
RH : LES CHIFFRES CLÉS

PERSONNEL NON MÉDICAL

2022	2025
1 439 ETP	**1 518 ETP**

+ 79 ETP dont 70,3 de filière de soins et médico-technique

TOTAL POSTES CRÉÉS (EN ETP) ENTRE 2022 ET 2025



PERSONNEL MEDICAL

2022	2025
205.71 ETPR moyen dont Séniors : 163.12 et Internes : 42.59	**220.42 ETPR moyen dont Séniors : 178.68 et Internes : 41.74**

+ 15,56 seniors

Liés aux :

- 11 postes de nouvelles activités (neurologie, vasculaire, UMJP, urologie, MPUP, imagerie, soins palliatifs, etc.)
- 3 postes de consolidation maquette (EHPAD, SMR, gastro, anesthésie, chirurgie orthopédique)
- 1,5 amélioration QVT (urgences, anesthésie)



GROUPE HOSPITALIER

Sophia Antipolis - Vallée du Var

Centre Hospitalier Antibes Juan-les-Pins